



Instituto de Previsión Social
Consejo de Administración

Acta N° 005/2023 de fecha 26 de enero de 2023

RESOLUCIÓN C.A. N° 005-041/2023

POR LA QUE SE DEJA SIN EFECTO LA RESOLUCIÓN C.A. N° 007-039/2013, DE FECHA 22 DE ENERO DE 2013; Y SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE CÁLCULO DEL HABER JUBILATORIO PARA LOS CASOS DE BENEFICIOS DEL RÉGIMEN ESPECIAL ANDE, Y/O ITAIPÚ Y/O YACYRETÁ CON EL RÉGIMEN GENERAL OBLIGATORIO, EN BASE A APORTES COMBINADOS, SIMULTÁNEOS Y/O SUCESIVOS, REALIZADOS CONFORME AL DECRETO - LEY N° 1.860/50, APROBADO POR LEY N° 375/56, MODIFICADO POR LA LEY N° 98/92; LEY N° 3856/09 - DE INTERCAJAS; LEY N° 4290/11 - DE LA JUBILACIÓN PROPORCIONAL; LEY N° 3.404/07 - DE CONTINUIDAD EN EL SEGURO; LEY N° 4.370/11 - DE DOCENTES PRIVADOS.

VISTO: El Expediente Digital identificado como CA/N° 1794/2022, recepcionado en la Secretaría del Consejo de Administración, en fecha 12 de septiembre de 2022, el cual contiene la Providencia de la Gerencia de Prestaciones Económicas del Seguro Social, que remitió la Nota Interna GPE/DAJ/N° 109/2022, de fecha 31 de agosto de 2022, de la Dirección de Administración de Jubilaciones, por la que se eleva a consideración de la Máxima Autoridad, la solicitud de aprobación de la propuesta en base al análisis, fórmulas e indicaciones realizadas por la Asesoría Actuarial, para la modificación de la Resolución C.A. N° 007-039/2013, de fecha 22 de enero de 2013 "POR LA QUE SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE CONCESIÓN DE BENEFICIOS A LARGO PLAZO PARA APORTANTES DE LOS RÉGIMENES ESPECIAL Y SEGURO GENERAL OBLIGATORIO Y SE DEJA SIN EFECTO LAS RESOLUCIONES REGLAMENTARIAS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN N° 076-004/04 Y 109-011/11"; y

CONSIDERANDO: Que, por Memorando GBC/N° 27/2021, de fecha 09 de septiembre de 2021, identificado como Expediente MEM-0177-2021-000018, el Departamento de Gestión de Beneficios por Convenios e Intercajas; avalados en los reclamos de los jubilados manifestando ser perjudicados en sus liquidaciones, realizó a la Asesoría Actuarial de la Institución la consulta sobre los cálculos de las liquidaciones con Régimen Especial y Régimen General;

Que, por Memorando PR/AAC/N° 63/2021, de fecha 24 de septiembre de 2021, la Asesoría Actuarial remitió la propuesta, señalando que en fecha 29 de mayo de 2019 se expidió al respecto y se ratifica sobre la aplicación de las tablas resultantes de la metodología planteada, para dejar sin efecto la Resolución C.A. N° 007-039/2013, de fecha 22 de enero de 2013, respecto al cálculo del Haber Jubilatorio de aportantes al Seguro General Obligatorio o al Régimen Especial y/o viceversa conforme las disposiciones contenidas en el Decreto - Ley N°

**FDO.: DR. VICENTE MARIO BATAGLIA ARAÚJO, PRESIDENTE
LIC. LUDIA CLAUDINA SILVERA LÓPEZ / DR. RICARDO VICENTE OVIEDO MEDINA
LIC. GUSTAVO RAMÓN ARIAS / SR. ROBERTO BRÍTEZ FERREIRA.
MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
ABG. ANA MARÍA ANGÉLICA CASTRO AQUINO. Secretaria del Consejo de Administración**



es de carácter público, garantizando la transparencia de la gestión pública. Se podrá acceder al mismo de forma libre, en atención al principio de publicidad de la administración pública, con excepción de aquellos documentos que por su naturaleza, su acceso se encuentre restringido por la Ley.



Instituto de Previsión Social
Consejo de Administración

Acta N° 005/2023 de fecha 26 de enero de 2023

RESOLUCIÓN C.A. N° 005-041/2023

1.860/50 - Ley N° 375/56 y sus modificatorias; Ley N° 3.856/09 - De Intercajas; Ley N° 4.290/11 - De la Jubilación Proporcional; Ley N° 3.404/07 - De Continuidad en el Seguro; y Ley N° 4.370/11 - De Docentes Privados;

Que, por Nota N° 0554/2021, de fecha 13 de octubre de 2021, identificada como Expediente EXP-0000-2021-070506, la Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal de la Administración Nacional de Electricidad, fundamentado en los numerosos reclamos por parte de sus afiliados, solicitó: *"...instaurar una mesa de trabajo con el objeto de realizar una evaluación conjunta de los efectos de la Resolución del Consejo de Administración del IPS, N° 007-039/2013 "POR LA QUE SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE CONCESIÓN DE BENEFICIOS A LARGO PLAZO PARA APORTANTES DE LOS RÉGIMENES ESPECIAL Y SEGURO GENERAL OBLIGATORIO Y SE DEJA SIN EFECTO LAS RESOLUCIONES REGLAMENTARIAS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN N° 076-004/04 Y 109-011/11..."*;

Que, por Dictamen DIJ/DDC/N° 1177/2021, de fecha 29 de octubre de 2021, la Dirección Jurídica, a través del Departamento de Dictámenes y Contratos, concluyó lo siguiente: *"...Teniendo en cuenta el informe técnico de la Asesoría Actuarial que manifiesta: las modificaciones planteadas fueron diseñadas de tal forma a reflejar de la mejor manera el esfuerzo contributivo de los aportantes, precautelando la sostenibilidad financiera y actuarial del Fondo Común de Jubilaciones y Pensiones, esta Dirección Jurídica no encuentra impedimentos de orden legal para modificación del Reglamento..."*;

Que, por Nota PR N° 1073/2021, de fecha 04 de noviembre de 2021, el Presidente del Instituto de Previsión Social, remitió la nómina de los designados como referentes para integrar la mesa de trabajo;

Que, la Mesa de trabajo fue conformada por representantes de la Administración Nacional de Electricidad, la Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal de la Administración Nacional de Electricidad y el Instituto de Previsión Social. Como resultado de las reuniones de trabajo se elaboró un proyecto consensuado con la propuesta de modificación del reglamento vigente para realizar las liquidaciones de Beneficios Jubilatorios a Trabajadores y/o Asegurados que hayan tenido aportes en el Régimen General y el Régimen Especial;

Que, por Nota de referencia N° P. 2597/2022, de fecha 29 de junio de 2022, la Administración Nacional de Electricidad, y Nota de referencia N° 0372/2022 de fecha 28 de junio de 2022, identificada como Expediente EXP-0000-2022-051426, respectivamente, ambas instituciones,

FDO.: DR. VICENTE MARIO BATAGLIA ARAÚJO, PRESIDENTE
LIC. LUDIA CLAUDINA SILVERA LÓPEZ / DR. RICARDO VICENTE OVIEDO MEDINA
LIC. GUSTAVO RAMÓN ARIAS / SR. ROBERTO BRÍTEZ FERREIRA.
MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
ABG. ANA MARÍA ANGÉLICA CASTRO AQUINO. Secretaria del Consejo de Administración



Este documento es de carácter público, garantizando la transparencia de la gestión pública. Se podrá acceder al mismo de forma libre, conforme a la reglamentación legal vigente que rige la materia, en atención al principio de publicidad de la administración pública, con excepción de aquellos documentos que por su naturaleza, su acceso se encuentre restringido por la Ley.



**Instituto de Previsión Social
Consejo de Administración**

Acta N° 005/2023 de fecha 26 de enero de 2023

RESOLUCIÓN C.A. N° 005-041/2023

remiten la conformidad del proyecto manifestando que: "...en fecha 10 de junio de 2022, se ha realizado una reunión multisectorial en la Sede Central de la Administración Nacional de Electricidad (ANDE) de la cual han participado representantes de los gremios que aglutinan a los trabajadores de la ANDE: Sindicato de Trabajadores de la ANDE (SITRANDE), Sindicato Unión de Ingenieros de la ANDE (UIA), Sindicato Auténtico de Profesionales de la ANDE (SIPRA), Asociación de Profesionales de la ANDE (APROANDE), Representantes de la Asociación de Jubilados y Pensionados de la Caja de la ANDE (AJUPECANDE) y de la Comisión Nacional de Afiliados de la Caja ANDE (CONAC), así como también representantes de las autoridades de la ANDE y de la Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal de la ANDE (CJPPA), con el fin de realizar un análisis conjunto y evaluación de los efectos de la mencionada Resolución N° 007-039/13. Como resultado del análisis realizado, las partes representadas han acordado a través del Acta de entendimiento, solicitar la revisión y modificación de la Resolución N° 007-039/12 y sus anexos, con relación específicamente a lo dispuesto en el Art. 2°) parágrafo 2.2.1 ORDEN DE PRELACIÓN DE APORTES...";

Que, por Correo Electrónico Institucional, de fecha 29 de agosto de 2022, la Asesoría Actuarial del Instituto, se ratificó en los términos técnicos incluidos en la propuesta inicial emanada a la Dirección de Administración de Jubilaciones mediante Memorando PR/AAC/N° 63/2021, de fecha 24 de setiembre de 2021;

Que, por Memorando DAJ/GBC/N° 58/2022, de fecha 30 de agosto de 2022, el Departamento de Gestión de Beneficios por Convenios e Intercajas, manifestó su parecer de dar curso favorable a la aprobación de este reglamento, a fin de velar por los recursos económicos del IPS y otorgar a los jubilados un beneficio que refleje el esfuerzo contributivo aplicando la metodología de liquidación combinada a los aportantes del Seguro General Obligatorio y del Régimen Especial en forma simultánea, sucesiva y/o viceversa, con el propósito de reflejar de manera coherente el esfuerzo contributivo del asegurado;

Por tanto, en uso de sus atribuciones;

FDO.: DR. VICENTE MARIO BATAGLIA ARAÚJO, PRESIDENTE
LIC. LUDIA CLAUDINA SILVERA LÓPEZ / DR. RICARDO VICENTE OVIEDO MEDINA
LIC. GUSTAVO RAMÓN ARIAS / SR. ROBERTO BRÍTEZ FERREIRA.
MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
ABG. ANA MARÍA ANGÉLICA CASTRO AQUINO. Secretaria del Consejo de Administración



El presente instrumento es de carácter público, garantizando la transparencia de la gestión pública. Se podrá acceder al mismo de forma libre, conforme a la reglamentación legal vigente que rige la materia, en atención al principio de publicidad de la administración pública, con excepción de aquellos documentos que por su naturaleza, su acceso se encuentre restringido por la Ley.



Instituto de Previsión Social
Consejo de Administración

Acta N° 005/2023 de fecha 26 de enero de 2023

RESOLUCIÓN C.A. N° 005-041/2023

EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL
INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

RESUELVE:

- 1º) Dejar sin efecto la Resolución C.A. N° 007-039/2013, de fecha 22 de enero de 2013 “POR LA QUE SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE CONCESIÓN DE BENEFICIOS A LARGO PLAZO PARA APORTANTES DE LOS RÉGIMENES ESPECIAL Y SEGURO GENERAL OBLIGATORIO Y SE DEJA SIN EFECTO LAS RESOLUCIONES REGLAMENTARIAS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN N° 076-004/04 Y 109-011/11”.-----
- 2º) Disponer que el Cálculo del Haber Jubilatorio para los casos de beneficios del Régimen Especial ANDE, Y/O ITAIPÚ Y/O YACYRETA CON EL RÉGIMEN GENERAL OBLIGATORIO, en base a aportes combinados, simultáneos y/o sucesivos se hará conforme a las disposiciones establecidas en la presente Resolución.-----
- 3º) Establecer que el cómputo de semanas, los requisitos de edad y antigüedad, el cálculo del promedio salarial, del periodo de referencia y el cálculo de la tasa de sustitución para determinar el haber jubilatorio, se hará conforme al Anexo, el cual se encuentra refrendado por la Secretaría del Consejo de Administración y las Áreas Técnicas respectivas que consta de 11 (once) fojas y se adjunta a la presente Resolución.-----
- 4º) Establecer que la Jubilación concedida se pagará por mensualidad vencida, y a partir de la fecha de la solicitud para el asegurado pasivo, o desde el primer día del mes siguiente al de su retiro del trabajo para el asegurado activo.-----
- 5º) Autorizar a la Dirección de Administración de Jubilaciones, a practicar la liquidación del cálculo del Haber Jubilatorio conforme a la presente Resolución.-----
- 6º) Establecer que las solicitudes de Reconsideración presentadas por los jubilados durante la vigencia de la Resolución C.A. N° 007-039/2013, serán reliquidadas en base a la presente Resolución.-----
- 7º) Encomendar a la Dirección de Tecnología de la Información y de las Comunicaciones, la adecuación del sistema para automatizar la liquidación mediante esta nueva Reglamentación.-----

FDO.: DR. VICENTE MARIO BATAGLIA ARAÚJO, PRESIDENTE
LIC. LUDIA CLAUDINA SILVERA LÓPEZ / DR. RICARDO VICENTE OVIEDO MEDINA
LIC. GUSTAVO RAMÓN ARIAS / SR. ROBERTO BRÍTEZ FERREIRA.
MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
ABG. ANA MARÍA ANGÉLICA CASTRO AQUINO. Secretaria del Consejo de Administración



Este documento es de carácter público, garantizando la transparencia de la gestión pública. Se podrá acceder al mismo de forma libre, de acuerdo a la legislación legal vigente que rige la materia, en atención al principio de publicidad de la administración pública, con excepción de aquellos documentos que por su naturaleza, su acceso se encuentre restringido por la Ley.



**Instituto de Previsión Social
Consejo de Administración**

Acta N° 005/2023 de fecha 26 de enero de 2023

RESOLUCIÓN C.A. N° 005-041/2023

8º) Establecer que la Gerencia de Prestaciones Económicas del Seguro Social, y la Dirección de Administración de Jubilaciones, son las responsables de la integridad del expediente físico y su coherencia con la versión digital registrada para el tratamiento por parte del Consejo de Administración.-----

9º) Comunicar a quienes corresponda y archivar.-----

SC/do/pb/jo.-

FDO.: DR. VICENTE MARIO BATAGLIA ARAÚJO, PRESIDENTE

LIC. LUDIA CLAUDINA SILVERA LÓPEZ / DR. RICARDO VICENTE OVIEDO MEDINA

LIC. GUSTAVO RAMÓN ARIAS / SR. ROBERTO BRÍTEZ FERREIRA.

MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

ABG. ANA MARÍA ANGÉLICA CASTRO AQUINO. Secretaria del Consejo de Administración



Resolución C.A. - Página Web IPS

ANEXO 1

1.1 CÓMPUTO DE SEMANAS

A efectos de establecer la antigüedad total del asegurado, serán computadas y sumadas las semanas de cuotas de ambos regímenes, sobre la base de que 50 (cincuenta) semanas equivalen a un año. En caso de que el asegurado cuente con aportes simultáneos en ambos regímenes, la antigüedad será computada como si fuese un pluriempleo.

1.2 REQUISITOS DE EDAD Y ANTIGÜEDAD

En todos los casos a efectos de aplicar una liquidación combinada entre ambos regímenes el recurrente deberá contar como mínimo:

- a) con 60 (sesenta) años de edad y 25 (veinticinco) años de aportes resultante de la sumatoria de las cotizaciones en los diferentes regímenes administrados por el IPS, o
- b) con 65 (sesenta y cinco) años de edad y 15 (quince) años de aportes resultante de la sumatoria de las cotizaciones en los diferentes regímenes.

Quienes reúnan el requisito de años y aportes bajo el Régimen Especial y no se ajusten a lo estipulado en los Inc. a) y b) se registrarán por dicho régimen.

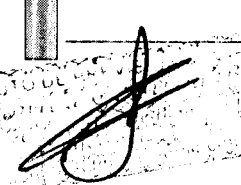
1.3 CÁLCULO DEL PROMEDIO SALARIAL Y DEL PERIODO DE REFERENCIA

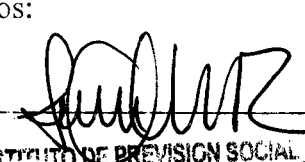
Se hallarán dos promedios salariales en base a 36 (treinta y seis) meses de aportes cotizados por el asegurado, dentro de cada régimen. Si en uno de los regímenes el recurrente reuniera menos de 36 (treinta y seis) meses de cotización, el promedio salarial será calculado en base a la suma de los salarios dividido la cantidad de salarios que tuviere como aporte obrero-patronal.

- a) Para hallar el promedio en el Régimen Especial, se considerarán los 36 (treinta y seis) últimos meses aportados por el asegurado, conforme reza parte del Art. 6° de la Ley 98/92.
- b) Para calcular el promedio en el Seguro General Obligatorio, se tomarán los 36 (treinta y seis) meses anteriores al último aporte, conforme reza parte del Art. 60° del Decreto-Ley N° 1.860/50 modificado por el Art. 2° de la Ley 98/92.

1.4 CÁLCULO DE LA TASA DE SUSTITUCIÓN Y EL HABER JUBILATORIO

A continuación, se detalla la metodología que se aplica para la obtención de la tasa de sustitución y el haber jubilatorio, conforme a los siguientes casos:


INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Abg. Lourdes Centurión
Jefe Dpto. Gestión de Beneficios
Convenios Internacionales e Intercajas


INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Abg. Susy Chamorro Ramírez
Coordinadora
Encargada Interina - DAJ

- a) Caso 1: Para el asegurado que tiene entre 60 (sesenta) y 64 (sesenta y cuatro) años de edad.

Cálculo del haber jubilatorio (HJ_1) dando prioridad a los aportes del Régimen Especial ANDE.

Se calcula el porcentaje total del Régimen Especial ANDE ($\%_{REA}$) sumando el porcentaje anual ($\%_{TABLA 1}$) y mensual ($\%_{TABLA 5}$) en base a los valores de la *Tabla 1* y la *Tabla 5*, correspondiente a los años y meses de aportes en los Regímenes citados.

$$\%_{REA} = \%_{Tabla 1} + \%_{Tabla 5}$$

La tasa de sustitución correspondiente al Régimen Especial ANDE será el mínimo valor entre el porcentaje total del Régimen Especial ANDE ($\%_{REA}$) y 57,5% (tasa de sustitución máxima del Régimen Especial ANDE).

$$ts_{REA} = \min(\%_{REA}; 57,5\%)$$

Se calcula el porcentaje total del Régimen General ($\%_{RG}$) sumando el porcentaje anual ($\%_{TABLA 1}$) y mensual ($\%_{TABLA 5}$) en base a los valores de la *Tabla 1* y la *Tabla 5*, correspondiente a los años y meses de aportes en el Régimen citado.

$$\%_{RG} = \%_{Tabla 1} + \%_{Tabla 5}$$

La tasa de sustitución correspondiente al Régimen General será el mínimo valor entre el porcentaje total del Régimen General ($\%_{RG}$) y el porcentaje que le falta a la tasa de sustitución del Régimen Especial ANDE (ts_{REA}) para completar el 100%.

$$ts_{RG} = \min(\%_{RG}; 100\% - ts_{REA})$$

El haber jubilatorio resultante de aplicar este procedimiento será:

$$HJ_1 = ts_{REA} P_{REA} + ts_{RG} P_{RG}$$

donde P_{REA} representa el promedio de salarios del Régimen Especial ANDE y P_{RG} el promedio de salarios del Régimen General.


INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. Lourdes Centurión
Jefe Dpto. Gestión de Beneficios
Acuerdos Internacionales e Intercambios


INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. Susy Charrorro Ramirez
Coordinadora
Encargada Interina - DAJ



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

■ TETĀ REKUĀI
■ GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Cálculo del haber jubilatorio (HJ_2) dando prioridad a los aportes del Régimen General.

Se calcula el porcentaje total del Régimen General ($\%_{RG}$) sumando el porcentaje anual ($\%_{Tabla2}$) y mensual ($\%_{Tabla5}$) en base a los valores de la *Tabla 2* y la *Tabla 5*, correspondiente a los años y meses de aportes en el Régimen citado.

$$\%_{RG} = \%_{Tabla2} + \%_{Tabla5}$$

La tasa de sustitución correspondiente al Régimen General será el mínimo entre el porcentaje total del Régimen General ($\%_{RG}$) y 100% (tasa de sustitución máxima del Régimen General).

$$ts_{RG} = \min(\%_{RG}; 100\%)$$

Se calcula el porcentaje total del Régimen Especial ANDE ($\%_{REA}$) sumando el porcentaje anual ($\%_{Tabla2}$) y mensual ($\%_{Tabla5}$) en base a los valores de la *Tabla 2* y la *Tabla 5*, correspondiente a los años y meses de aportes en el Régimen citado.

$$\%_{REA} = \%_{Tabla2} + \%_{Tabla5}$$

La tasa de sustitución correspondiente al Régimen Especial ANDE será el mínimo valor entre el porcentaje total del Régimen Especial ANDE ($\%_{REA}$) y el porcentaje que le falta a la tasa de sustitución del Régimen General (ts_{RG}) para completar el 100%.

$$ts_{REA} = \min(\%_{REA}; 100\% - ts_{RG})$$

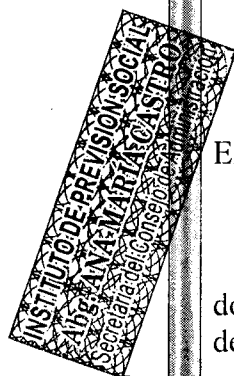
El haber jubilatorio resultante aplicar este procedimiento será:

$$HJ_2 = ts_{REA} P_{REA} + ts_{RG} P_{RG}$$

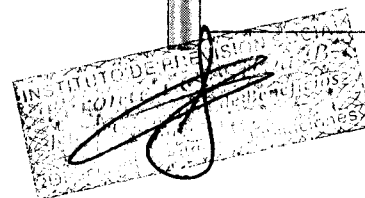
donde P_{REA} representa el promedio de salarios del Régimen Especial ANDE y P_{RG} el promedio de salarios del Régimen General.

Finalmente, el haber jubilatorio a ser otorgado al asegurado será el mayor valor entre HJ_1 y HJ_2 .

$$HJ = \max(HJ_1; HJ_2)$$

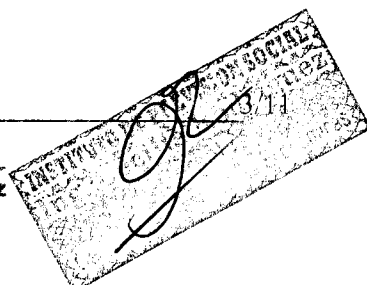


[Handwritten signature]



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. Lourdes Centurión
Jefe Dpto. Gestión de Beneficios
Convenios Internacionales e Intercajas

INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. Susy Charrorro Ramírez
Coordinadora
Encargada Interina - DAJ



b) Caso 2: Para el asegurado de 65 (sesenta y cinco) años o más de edad.

Cálculo del haber jubilatorio (HJ_1) dando prioridad a los aportes del Régimen Especial ANDE.

Se calcula el porcentaje total del Régimen Especial ANDE ($\%_{REA}$) sumando el porcentaje anual ($\%_{Tabla3}$) y mensual ($\%_{Tabla5}$) en base a los valores de la *Tabla 3* y la *Tabla 5*, correspondiente a los años y meses de aportes en el Régimen citado.

$$\%_{REA} = \%_{Tabla3} + \%_{Tabla5}$$

La tasa de sustitución correspondiente al Régimen Especial ANDE será el mínimo valor entre el porcentaje total del Régimen Especial ANDE ($\%_{REA}$) y 57,5% (tasa de sustitución máxima del Régimen Especial ANDE).

$$ts_{REA} = \min(\%_{REA}; 57,5\%)$$

Se calcula el porcentaje total del Régimen General ($\%_{RG}$) sumando el porcentaje anual ($\%_{Tabla3}$) y mensual ($\%_{Tabla5}$) en base a los valores de la *Tabla 3* y la *Tabla 5*, correspondiente a los años y meses de aportes en el Régimen citado.

$$\%_{RG} = \%_{Tabla3} + \%_{Tabla5}$$

La tasa de sustitución correspondiente al Régimen General será el mínimo valor entre el porcentaje total del Régimen General ($\%_{RG}$) y el porcentaje que le falta a la tasa de sustitución del Régimen Especial ANDE (ts_{REA}) para completar el 100%.

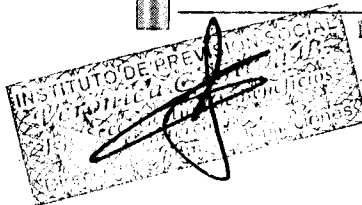
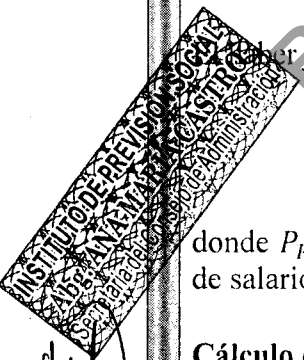
$$ts_{RG} = \min(\%_{RG}; 100\% - ts_{REA})$$

El haber jubilatorio resultante aplicar este procedimiento será:

$$HJ_1 = ts_{REA} P_{REA} + ts_{RG} P_{RG}$$

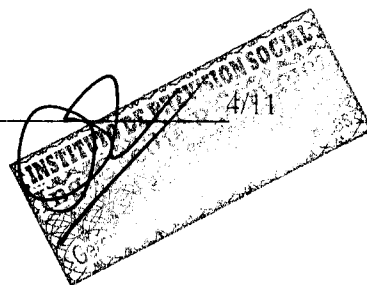
donde P_{REA} representa el promedio de salarios del Régimen Especial ANDE y P_{RG} el promedio de salarios del Régimen General.

Cálculo del haber jubilatorio (HJ_2) dando prioridad a los aportes del Régimen General.



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. Lourdes Centurión
Jefe Dpto. Gestión de Beneficios
Convenios Internacionales e Intercambios

INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. Susy Chazarro Ramírez
Coordinadora
Encargada Interina - DAJ





INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL

■ TETĀ REKUAI
■ GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Se calcula el porcentaje total del Régimen General ($\%_{RG}$) sumando el porcentaje anual ($\%_{Tabla 4}$) y mensual ($\%_{Tabla 5}$) en base a los valores de la *Tabla 4* y la *Tabla 5*, correspondiente a los años y meses de aportes en el Régimen citado.

$$\%_{RG} = \%_{Tabla 4} + \%_{Tabla 5}$$

La tasa de sustitución correspondiente al General será el mínimo valor entre el porcentaje total del Régimen General ($\%_{RG}$) y 100% (tasa de sustitución máxima del Régimen General).

$$ts_{RG} = \min(\%_{RG}; 100\%)$$

Se calcula el porcentaje total del Régimen Especial ANDE ($\%_{REA}$) sumando el porcentaje anual y mensual ($\%_{Tabla 5}$) en base a los valores de la *Tabla 4* y la *Tabla 5*, correspondiente a los años y meses de aportes en el Régimen citado.

$$\%_{REA} = \%_{Tabla 4} + \%_{Tabla 5}$$

La tasa de sustitución correspondiente al Régimen Especial ANDE será el mínimo valor entre el porcentaje total del Régimen Especial ANDE ($\%_{REA}$) y el porcentaje que le falta a la tasa de sustitución del Régimen General (ts_{RG}) para completar el 100%.

$$ts_{REA} = \min(\%_{REA}; 100\% - ts_{RG})$$

El haber jubilatorio resultante aplicar este procedimiento será:

$$HJ_2 = ts_{REA} P_{REA} + ts_{RG} P_{RG}$$

donde P_{REA} representa el promedio de salarios del Régimen Especial ANDE y P_{RG} el promedio de salarios del Régimen General.

Finalmente, el haber jubilatorio a ser otorgado al asegurado será el mayor valor entre HJ_1 y HJ_2 .

$$HJ = \max(HJ_1; HJ_2)$$

También se debe tener presente el **ARTÍCULO TERCERO de la Ley 98/92** que modifica los artículos 6°, 8° y 12° de la Ley N° 1.286 del 14 de diciembre de 1987:

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Abg. ANASTASIO GARCIA
Secretaría de Gerencia de Jubilaciones

[Handwritten signature]

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Abg. Lourdes Centurion
Oto. Gestión de Beneficios
y de Internacionales e Interiores

[Handwritten signature]

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Abg. Susy Chanorro Ramirez
Coordinadora
Encargada Interina - DAJ

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Gerencia de Jubilaciones
5/11



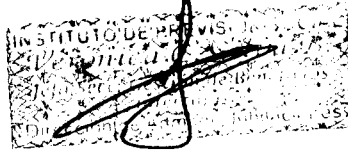
INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL

■ TETĀ REKUĀI
■ GOBIERNO NACIONAL

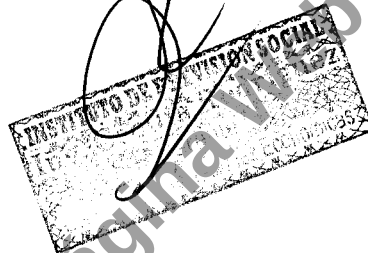
Paraguay
de la gente

"El monto máximo de cualquier jubilación mensual otorgado en virtud de esta Ley, en el momento de la liquidación inicial, no sobrepasara el equivalente a 300 (trescientas) veces el valor del jornal mínimo vigente para actividades diversas no especificadas en la Capital de la República".

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Abg. Lourdes Centurión
Jefe Dpto. Gestión de Beneficios
Convenios Internacionales e Intercambios



INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Abg. ANA MARIA CASTRO
Secretaria del Consejo de Administración



INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Abg. Susy Charro Ramírez
Coordinadora
Encargada Interina - DAJ

Resolución C.A. - Pagina Web IPS



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

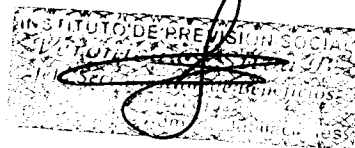
TETĀ REKUAI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Tabla 1: Tabla de porcentaje anual para personas entre 60 y 65 años edad.

Régimen ANDE	Régimen General																										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
0	0,0																										100,0
1	1,5																								96,0	98,5	
2	3,0																							92,0	96,0	97,0	
3	4,5																						88,0	92,0	95,5	95,5	
4	6,0																					84,0	88,0	92,0	94,0	94,0	
5	7,5																				80,0	84,0	88,0	92,0	92,5	92,5	
6	9,0																			76,0	80,0	84,0	88,0	91,0	91,0	91,0	
7	10,5																	72,0	76,0	80,0	84,0	88,0	89,5	89,5	89,5	89,5	
8	12,0																68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	88,0	88,0	88,0	88,0	88,0	
9	13,5																64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	86,5	86,5	86,5	86,5	
10	15,0															60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	85,0	85,0	85,0	85,0	
11	16,5															56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	83,5	83,5	83,5	83,5	
12	18,0														52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	82,0	82,0	82,0	82,0	
13	19,5													48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	80,5	80,5	80,5	80,5	
14	21,0											44,0	48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	80,5	80,5	79,0	79,0	79,0	
15	42,5	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	
16	44,0	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	
17	45,5	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	
18	47,0	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	
19	48,5	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	
20	50,0	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	
21	51,5	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	
22	53,0	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	
23	54,5	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	
24	56,0	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	
25	57,5	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	

INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. Lourdes Centurión
Jefe Dpto. Gestión de Beneficios
Convenios Internacionales e Intercajas



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. Susy Carrero Ramírez
Coordinadora
Encargada Interina - DAJ





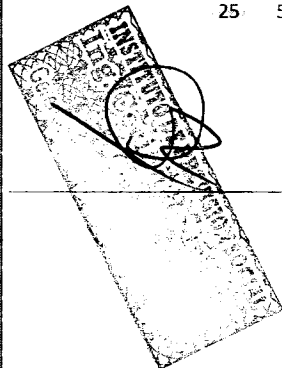
INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

TETÁ REKUAI
GOBIERNO NACIONAL

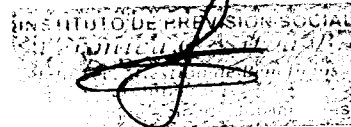
Paraguay
de la gente

Tabla 2: Tabla de porcentaje anual para personas entre 60 y 65 años de edad.

	Régimen General																									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
0	0,0	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	88,0	92,0	96,0	100,0
1																									1,5	0,0
2																								3,0	3,0	0,0
3																							4,5	4,5	4,0	0,0
4																						6,0	6,0	6,0	4,0	0,0
5																					7,5	7,5	7,5	7,5	4,0	0,0
6																				9,0	9,0	9,0	9,0	8,0	4,0	0,0
7																		10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	8,0	4,0	0,0
8																		12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	8,0	4,0	0,0
9																			13,5	13,5	13,5	13,5	12,0	8,0	4,0	0,0
10																	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	12,0	8,0	4,0	0,0
11																	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0
12														18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0
13													19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0
14												21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0
15	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0
16	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0
17	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0
18	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0
19	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0
20	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	48,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0
21	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	48,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0
22	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	52,0	48,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0
23	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	52,0	48,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0
24	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	52,0	48,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0
25	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	56,0	52,0	48,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. Lourdes Centurión
Jefe Dpto. Gestión de Beneficios
Convenios Internacionales e Intercambios



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. Susy Chanond Ramírez
Coordinadora
Encargada Interina - DAJ

INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. ANA MARIA CASTRO
Secretaria del Consejo de Administración



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

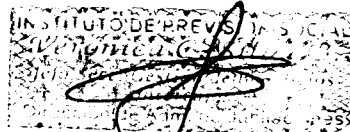
Paraguay
de la gente

Tabla 3: Tabla de porcentaje anual para personas de 65 años o más de edad.

	Régimen General																									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
0	0,0															60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	88,0	92,0	96,0	100,0
1	1,5														56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	88,0	92,0	96,0	98,5
2	3,0													52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	88,0	92,0	96,0	97,0
3	4,5												48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	88,0	92,0	95,5	95,5
4	6,0											44,0	48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	88,0	92,0	94,0	94,0
5	7,5										40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	88,0	92,0	92,5	92,5
6	9,0									36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	88,0	91,0	91,0	91,0
7	10,5								32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	88,0	89,5	89,5	89,5
8	12,0							28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	88,0	88,0	88,0	88,0
9	13,5						24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	86,5	86,5	86,5	86,5
10	15,0					20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	85,0	85,0	85,0	85,0
11	16,5				16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	83,5	83,5	83,5	83,5	83,5
12	18,0			12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	82,0	82,0	82,0	82,0	82,0
13	19,5		8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5
14	21,0	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	79,0	79,0	79,0	79,0	79,0	79,0
15	42,5	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5
16	44,0	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0
17	45,5	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5
18	47,0	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0
19	48,5	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5
20	50,0	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
21	51,5	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5
22	53,0	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0
23	54,5	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5
24	56,0	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0
25	57,5	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5

9/11

INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. Lourdes Centurión
Jefe Dpto. Gestión de Beneficios
Convenios Internacionales e Inscripción



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. Susy Chiriboga
Coordinadora
Encargada Interina - DAJ

INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. ANA-MARIA CASTRO
Secretaria del Consejo de Administración



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

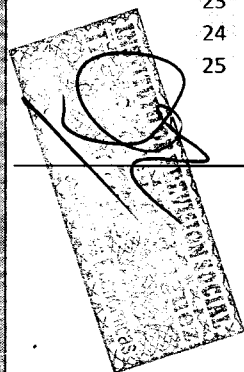
TETĀ REKUAI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

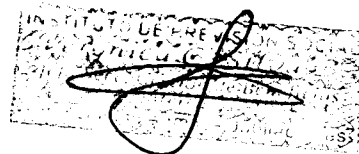
Tabla 4: Tabla de porcentaje anual para personas de 65 años o más de edad.

	Régimen General																										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
0	0,0	4,0	8,0	12,0	16,0	20,0	24,0	28,0	32,0	36,0	40,0	44,0	48,0	52,0	56,0	60,0	64,0	68,0	72,0	76,0	80,0	84,0	88,0	92,0	96,0	100,0	
1															1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	0,0	
2														3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	0,0	
3													4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,0	0,0	
4												6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	4,0	0,0	
5										7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	4,0	0,0	
6									9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	8,0	4,0	0,0	
7								10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	10,5	8,0	4,0	0,0	
8							12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	8,0	4,0	0,0	
9						13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	12,0	8,0	4,0	0,0	
10					15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	12,0	8,0	4,0	0,0	
11				16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0	
12			18	18	18	18	18	18	18	18	18	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0	
13			19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0	
14		21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0
15	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	42,5	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0	
16	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0	
17	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0	
18	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0	
19	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0	
20	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	48,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0	
21	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	48,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0	
22	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	52,0	48,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0	
23	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	52,0	48,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0	
24	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	52,0	48,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0	
25	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	56,0	52,0	48,0	44,0	40,0	36,0	32,0	28,0	24,0	20,0	16,0	12,0	8,0	4,0	0,0	

10/11



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. Lourdes Centurión
Dpto. Gestión de Beneficios
Internacionales e Intercambios



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
Abg. Susy Charaño Ramírez
Coordinadora
Encargada Interina - DAJ

INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL
ANGELINA MARIA CASTRO
Secretaría del Consejo de Administración



INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL

TETĀ REKUAI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Tabla 5: Tabla de porcentaje mensual.

Meses de aportes	Régimen General	Régimen Especial ANDE
1	0,33	0,13
2	0,67	0,25
3	1,00	0,38
4	1,33	0,50
5	1,67	0,63
6	2,00	0,75
7	2,33	0,88
8	2,67	1,00
9	3,00	1,13
10	3,33	1,25
11	3,67	1,38

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Abg. Lourdes C. ...
Jefe Dpto. Gestión de Beneficios
Convenios Internacionales y Afiliación

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Abg. Susy Ch. ...
Coordinadora
Encargada Interina - DAJ

INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL
Abg. ANA-MARIA CASTRO
Secretaria del Consejo de Administración